

Davčna obravnava enkratnega izplačila po kolektivni pogodbi za kovinsko industrijo

Odgovor na poizvedbo z dne 10. 10. 2025

Pri pogajanjih o kolektivni pogodbi za leto 2025 za zaposlene v kovinski industriji (delavce in uslužbence) je bilo poleg odstotnega povišanja dejanskih in minimalnih plač dogovorjeno tudi plačilo tako imenovane premije za ohranitev kupne moči.

Pogoji za upravičenost:

Delojemalci, ki so bili zaposleni na dan 31. 10. 2025 in bodo zaposleni tudi na dneva 30. 11. 2025 ter 30. 6. 2026, prejmejo po eno enkratno premijo v višini **500 evrov** pri decembrskem obračunu plače za leto 2025 oziroma pri julijskem obračunu za leto 2026 za zagotovitev osebne kupne moči. Za vajence in zaposlene s krajšim delovnim časom veljajo za enkratno izplačilo posebna pravila.

Pretvorba v prosti čas:

- **S podjetniško pogodbo** se lahko premija za ohranitev kupne moči za vsakih 250 evrov pretvori v en prost dan. Pogodba mora biti sklenjena najpozneje do **12. decembra 2025**.
- V podjetjih **brez delavskega sveta** se lahko pretvorba izvede s pisnim **posameznim dogovorom**.
- Če dogovor ni sklenjen, obstaja pravica do izplačila. Poznejša pretvorba denarne terjatve v čas ni dopustna.
- Višina premije oziroma dodatnega prostega časa se s posameznimi dogovori v nobenem primeru ne sme zmanjšati.

Davčna presoja Zveznega ministrstva za finance (BMF)

Če delojemalci poleg odstotnega povišanja dejanskih in minimalnih plač prejmejo tudi plačilo premije za ohranitev kupne moči kot enkratno premijo pri decembrskem obračunu 2025, se lahko ta enkratna premija ob izpolnjevanju ostalih zakonskih pogojev iz **§ 124b tč. 478 EStG 1988 izplača neobdavčeno**.

Ključni pogoji za davčno oprostitev:

1. **Dodatnost:** lti mora za dodatno plačilo, ki se običajno do sedaj ni dodeljevalo.
2. **Prepoved zmanjševanja drugih premij:** Preveriti je treba, ali so se obstoječi modeli nagrajevanja v podjetju zmanjšali na račun te premije. To bi onemogočilo davčno oprostitev.
3. **Razmejitev od prejšnjih premij:** Koronske premije (2020/21), premije zaradi podražitev (2022/23) ali premije za zaposlene iz leta 2024 ne štejejo kot "običajno dodeljena" plačila in ne ovirajo davčne oprostitve.
4. **Enkratnost:** Izplačilo mora biti izvedeno kot enkratni znesek (npr. decembra 2025). Če bi se izplačevalo v daljšem časovnem obdobju, bi se štelo za povišanje plače, kar izključuje davčno oprostitev.
5. **Možnost prostega časa:** Če se del premije v skladu s pravili pretvori v prosti čas, preostali del premije za zaposlene za leto 2025 ostane neobdavčen.

Vir: Zvezno ministrstvo za finance (BMF), Rechtsnews z dne 27. 10. 2025 / Pripravil Christian Pock.